**MEMORIA 2020**

**Departamento de Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable**

En 2020 - ante un contexto totalmente desconocido que exigía grandes cambios y que nos invitó a repensar nuestra forma de interactuar, producir y consumir, entre otras cosas-, hemos reforzado el acompañamiento a entidades, pymes y emprendedores en su proceso de incorporación de la gestión sustentable en su labor cotidiana, motivando así el desarrollo económico con inclusión social y cuidado del medio ambiente, en todos los sectores de la comunidad.

Desde este Departamento trabajamos en la generación de impactos positivos de manera estratégica y transversal y es así que luego de meses de interacción junto al sector de Economías Regionales de la entidad **entregamos las dos primeras certificaciones del sello de Triple Impacto – único en su tipo en Latinoamérica – CAME Sustentable** a las pymes: Capilla del Señora (Córdoba) y El Desafío del Inmigrante (San Juan).

A su vez, continuamos ejecutando – a través de cooperación internacional- la **5° Red de Aprendizaje en Gestión de la Energía** junto a la Secretaría de Energía de la Nación y a la Confederación Economica de Misiones (CEM), en donde **14 pymes de la región NEA** participaron en diferentes encuentros virtuales donde trabajaron la planificación e implementación de mejoras en eficiencia energética en sus instalaciones.

Se suma a lo ya detallado, un hito que marcara un antes y un después en nuestra entidad: **la adhesión de CAME a los Principios para el Empoderamiento de la Mujer (WEP’s)**, fruto del trabajo realizado junto al sector de Mujeres Empresarias y al Departamento de Recursos Humanos, convirtiéndonos así en la primera entidad gremial empresaria del país en sumarse a esta iniciativa internacional que propone generar oportunidades de desarrollo para las mujeres dentro de las empresas y entidades públicas y privadas.

Por otro lado, y en lo que respecta a la comunidad, llevamos adelante acciones solidarias en diferentes puntos del país con **más de 2000 beneficiarios** y sobrepasamos los **2600 inscriptos** en nuestros cursos gratuitos y a distancia sobre responsabilidad social y desarrollo sustentable. A su vez, continuamos trabajando en nuestro programa interno Oficina Verde, a través del cual **superamos los 1700 kilos de materiales reciclables** recuperados de nuestras oficinas y organizamos encuentros online donde los **asistentes ascendieron a más de 600** (entre entidad, pymes y emprendedores) abordando diversos temas como: comercio responsable, género, emprendedurismo de triple impacto, eficiencia energética, Buenas Prácticas Manufactureras (BPM) y trazabilidad, entre otros temas.

**Objetivos 2021**

El 2021 nos invita a seguir readaptando estrategias de trabajo a la nueva realidad, por lo que trabajaremos para continuar agregando valor con nuestras gestiones a los objetivos propuestos por nuestra entidad y a las políticas públicas planteadas por el Estado Nacional, al mismo tiempo que seguiremos fomentando y reforzando nuestro compromiso con el Departamento de Recursos Humanos y la Dirección Ejecutiva de la institución en el planteamiento de acciones a nivel interno que contribuyan a la educación ambiental, la concientización social, el rol de la mujer en las instituciones y el correcto equilibrio entre la vida laboral y personal.